



COMUNE DI ORANI

Provincia di Nuoro

C.F. 80005130911

P. IVA 00178270914

***CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL
CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI
DI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL
COMUNE DI ORANI***

***APPROVATI CON DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 17/05/2019.***

IL SINDACO
(Dr. Antonio Fadda)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Anna Maria Piredda)

Art. 1 – L’ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Sono istituite posizioni organizzative di cui al comma 1 dell’articolo 13 del C.C.N.L. 21.5.2018.
2. La istituzione delle posizioni organizzative di direzione di strutture organizzative di cui alla lettera a) dell’articolo 13 del CCNL 21.5.2018 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, visto che l’ente è privo di dirigenza.
3. La istituzione delle posizioni organizzative di cui alla citata lettera b) dell’articolo 13 del C.C.N.L. 21.5.2018 richiede l’assegnazione di compiti qualificati come strategici per l’ente, anche in aggiunta al conferimento di incarichi dirigenziali. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell’ente, effettuazione di controlli interni o analoghi ed i dipendenti destinatari di tali incarichi devono essere in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica o in possesso della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati o in possesso di un master post universitario con durata di almeno 2 anni e superamento di almeno 10 esami o in possesso del titolo di dottore di ricerca.
4. Gli incarichi di posizioni organizzative di cui alle citate lettere a) e b) dell’articolo 13 del CCNL 21.5.2018 sono conferiti di norma a dipendenti di categoria D, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell’articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti di categoria C solamente nel caso in cui nell’ente manchino nelle categorie D i profili specifici. Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 Dipendente di Categoria C e non possono essere né prorogati né rinnovati ne al Dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di posizione organizzativa. La proroga può essere disposta per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l’assunzione di un Dipendente di Categoria D del profilo di cui l’ente è sprovvisto.
5. Nell’Ente sono attualmente istituite nr. 3 Posizioni Organizzative di cui alla lettera a) dell’articolo 13 del C.C.N.L. 21.5.2018, per la direzione dei seguenti settori :
 - Amministrativa – Socio-Assistenziale e Culturale;
 - Finanziaria – Tributi e Servizi Demografici;
 - Tecnica – Manutentiva e e Vigilanza;
6. Nell’Ente non sono attualmente istituite Posizioni Organizzative di cui alla lettera b) dell’articolo 13 del C.C.N.L. 21.5.2018 per la direzione di settori e lo svolgimento di particolari attività. Sono fatte salve sopravvenute esigenze e/o valutazioni che richiedano una diversa articolazione di settori e attività.

Art. 2 – IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con cadenza triennale sulla base dei seguenti criteri:
 - a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
 - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
 - c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
 - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.

2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula.
3. Gli incarichi di Posizione Organizzativa sono conferiti e possono essere rinnovati dal Sindaco con provvedimenti motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.

Art. 3 – LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con cadenza triennale sulla base dei seguenti criteri:
 - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - b) Valutazione negativa dell'attività svolta;
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni;
3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 60/100 ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal Responsabile di Posizione Organizzativa.

Art. 4 – LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

1. Sono confermati i criteri di graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, così come approvati con precedente Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 30/05/2017.

Art. 5 – L'INDENNITÀ' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

1. L'Organismo di Valutazione procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative
2. La graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative.
3. La misura della indennità di posizione è determinata sulla base del punteggio, ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui al precedente articolo.

Art. 6 – L'INDENNITÀ' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

1. Il contenuto del presente atto è stato oggetto di informazione preventiva e, su richiesta dell'ente o dei soggetti sindacali, di confronto per le parti relative al conferimento, alla revoca ed alla graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa.