

**PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI ORANI**

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI	Performance Organizzativa	Cod.												
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1												
Programma	Segreteria generale				0.2												
<b>Obiettivo Operativo</b>					<b>Durata</b>												
Assicurare la trasparenza dell'azione amministrativa: favorire la completa e tempestiva informazione e la partecipazione dei cittadini all'attività politica					2017   2018   2019												
					✓   ✓   ✓												
<b>Obiettivo Performance</b>					✓   ✓   ✓												
Oggetto	<b>Trasparenza: Attuazione obblighi di cui al D.lgs 33/2013 così come modificato dal Dlgs n. 97/2016</b>																
Risultato Atteso	Piena attuazione del Principio generale di Trasparenza inteso come accessibilità totale a dati documenti ed informazioni detenuti dalle Pubbliche Amministrazioni al fine di garantire l'esercizio della tutela dei diritti fondamentali dei cittadini e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali, sull'utilizzo delle risorse pubbliche e promuovere la partecipazione al dibattito pubblico. Garantire in particolare la qualità della trasparenza definita in termini di grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal nuovo decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ristrutturazione della sezione amministrazione trasparente e declinazione nella stessa di tutti i dati e documenti secondo le disposizioni contenute nel Dlgs 97.16 e sulla base delle linee guida contenute nelle delibere 1309 e 1310 Anac del 28.12.2016.																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso	16												
	Importanza	x															
	Impatto Esterno	x															
	Complessità		x														
Realizzabilità		x															
<b>Sistema di Misurazione</b>																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
<b>Conformità temporale:</b> termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0							
<b>Conformità operativa</b> (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.	100%		0%								
<b>Conformità di impatto</b> (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.	100%		0%								
<b>Conformità Qualitativa:</b> Grado di soddisfazione del Sindaco/Assessore di riferimento in relazione alle modalità di predisposizione delle fasi operative dell'obiettivo e della sua gestione e della qualità del prodotto finale						Dir - P.O.	100%		0%								
<b>Programmazione Temporale Obiettivo:</b>						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo										x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Risorse umane impegnate</b>																	
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.											
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.											
<b>Risorse Assegnate al Programma</b>		€	-	<b>Risorse Obiettivo</b>		€	-	<b>Indice di assorbimento programmato</b>			####	<b>Indice di assorbimento effettivo</b>					
<b>Revisione Obiettivo</b>																	
Descrizione														Delibera di Revisione			