

Nucleo di Valutazione Associato

Comunità Montana Nuorese

COMUNE DI ORANI

Verbale n° 2/2018

**Alla Cortese Attenzione
del Sindaco
del Responsabile titolare di P.O. del Settore
Amministrativo
Sede**

Nel giorno 18.05.2018 alle ore 10.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2017;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. ssa Annamaria Piredda	Segretario - Presidente	X	
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. Giunta Comunale n. 89 del 16.12.2010;

Visti gli obiettivi di performance 2017 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 47 del 8.07.2017;

Sentito il Responsabile di Servizio Amministrativo e visto quanto esposto nel report finale allegato agli atti e declinato nella relazione performance riferita all'esercizio 2017;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2017, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2017 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del responsabile del Settore Amministrativo, come illustrato nella scheda di valutazione allegata.

Che l'esito finale dei singoli risultati degli altri Settori sarà attestato nel verbale di rendicontazione dei risultati complessivi;

Che l'esito della valutazione è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
AREA AMMINISTRATIVA	94,31	87,00
AREA FINANZIARIA	94,00	87,00

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

- 1. Scheda di valutazione**
- 2. Relazione performance**

Nucleo di Valutazione

Dott. ssa Annamaria Piredda
Segretario - Presidente

Dott. Ssa Graziella Mellino
Componente

