

NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

Comunità Montana Nuorese

COMUNE DI ORANI*Alla c.a. del Sindaco**e p.c. ai titolari di Posizione Organizzativa**-Sede-***Verbale N. 6 del 3.8.2018**

Nel giorno 03.08.2018 il Nucleo di Valutazione si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Validazione Performance 2018;

COMPONENTI	
Dott. ssa Annamaria Piredda	Segretario - Comunale
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente esterno

Il Nucleo di Valutazione**Visti**

- **l'art. 4 del D.lgs. 165/01** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- **l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00** "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" secondo cui "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";
- **l'art. 7 del D.lgs. 150/2009**, come modificato dal **D.lg. 74/2017**;
- **il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012** che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";
- **l'Allegato n. 4/1 al D.Lgs.118/2011** nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Sentiti il Sindaco, il Segretario e i Responsabili dei Servizi nell'apposito incontro, svoltosi in data 18.5.18, volto a definire gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale già informalmente assegnati a ciascun Settore per l'anno 2018;

Visto il Piano Performance dell'Ente trasmesso da parte della struttura in data odierna;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.lgs. 150/2009;

VALIDA

Il Piano Performance 2018-2020 e il Piano Obiettivi per l'anno 2018 dell'ente.

CERTIFICA

Che gli obiettivi afferenti la Performance organizzativa, declinati nelle schede allegate, costituiscono ambito di misurazione e valutazione delle performance previste dal legislatore nazionale.

Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione delle performance individuale, così come formulati nelle schede di programmazione annuale per l'anno 2018, allegate, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.lgs. 150/2009 e, pertanto autorizza i Responsabili di Servizio ad assegnare gli obiettivi al personale funzionalmente dipendente dagli stessi.

DISPONE

Di confermare anche per l'annualità 2018 il set di comportamenti professionali già oggetto di valutazione per l'annualità 2017.

Di trasmettere il Piano Performance 2018 all'Amministrazione per l'esame, eventuale rimodulazione e/o integrazione e successiva approvazione.

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2018 sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di amministrazione trasparente: Performance – Piano Performance.

Fto Dott. ssa Annamaria Piredda
Presidente

Fto Dott.ssa Graziella Mellino
Componente