

Nucleo di Valutazione Associato

Comunità Montana Nuorese

COMUNE DI ORANI

Verbale n° 4/2017

**Alla Cortese Attenzione
del Sindaco
Sede**

Nel giorno 07.07.2017 alle ore 09.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2016;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. ssa Annamaria Piredda	Segretario - Presidente	X	
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. Giunta Comunale n. 89 del 16.12.2010;

Visti gli obiettivi di performance 2016 assegnati ai responsabili con Del. G.C. n. 34 del 27.05.2016;

Visto quanto esposto nel report finale allegato agli atti e declinato nella relazione performance riferita all'esercizio 2016;

Dato atto che l'unico titolare di posizione organizzativa è il responsabile dell'Area Tecnica e che la valutazione dell'Area Finanziaria e Tecnica viene effettuata ai soli fini della individuazione del risultato complessivo finale di Settore;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2016, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2016 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dai Responsabili ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del responsabile del Settore Amministrativo, come illustrato nella scheda di valutazione allegata

Che la valutazione dell'Area Finanziaria e Tecnica viene effettuata ai soli fini della individuazione del risultato complessivo finale di Settore ai fini dell'accesso alle premialità per i dipendenti dei livelli;

Che l'esito complessivo della valutazione è il seguente:

SETTORE	PERFORMANCE INDIVIDUALE		ESITO COMPLESSIVO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
	OBIETTIVI			
AREA AMMINISTRATIVA	OBIETTIVI	82,5 %	90,56 %	90,33 %
	COMPORAMENTI	98,6 %		
AREA FINANZIARIA	OBIETTIVI	82,5 %	-----	90,33 %
AREA TECNICA	OBIETTIVI	82,5 %	-----	90,33 %

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato al responsabile titolare di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Si allega:

1. Scheda di valutazione
2. Report
3. Relazione performance

Nucleo di Valutazione

Dott. ssa Annamaria Piredda
Segretario - Presidente

Dott. Ssa Graziella Mellino
Componente

