

Allegato A)**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE Periodo 2019-2021**

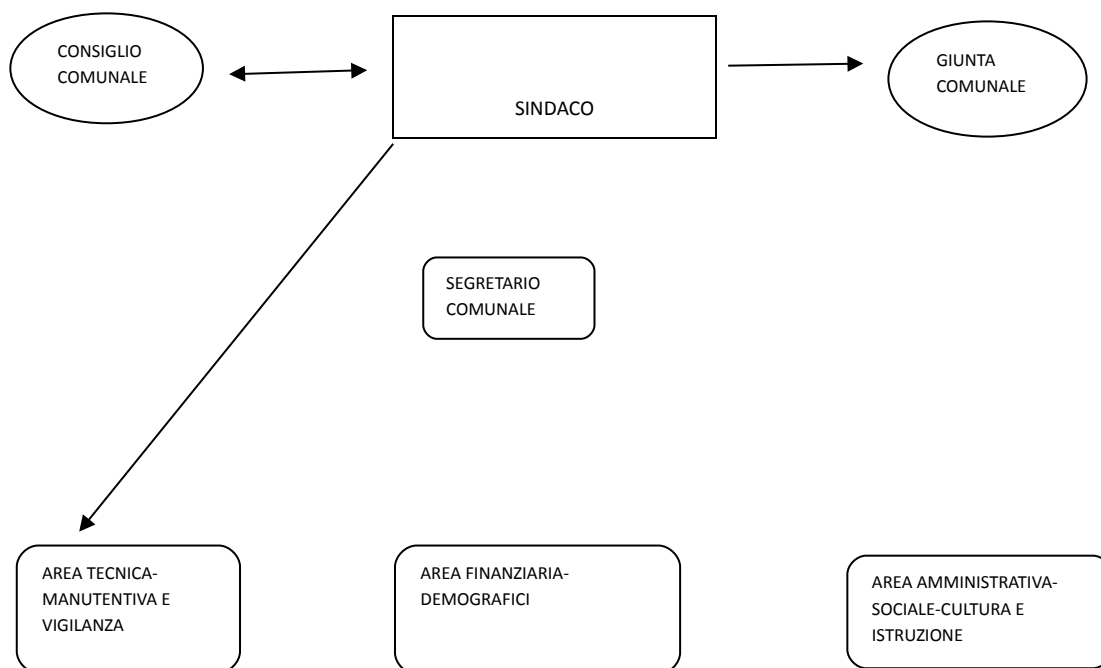
Indice:

- a) L'organizzazione dell'ente
- b) I servizi gestiti
- c) Le scelte organizzative
- d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato ed i costi
- e) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) L'organizzazione dell'ente

Nel rispetto del principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico (proprie degli organi politici) e quelle gestionali di competenza della struttura amministrativa, il Comune di Orani si avvale di un'organizzazione costituita, in primo luogo, da persone con ruoli e funzioni diverse e poi da dotazioni strumentali e attrezzature, da risorse finanziarie, ecc.

L'organigramma è il seguente:



I servizi gestiti

Il Comune di Orani ha sviluppato una fitta rete di collaborazione con tutti i soggetti istituzionali allo scopo di meglio tutelare l'interesse pubblico, sotto i diversi profili, e promuovere lo sviluppo della comunità, nel rispetto dei rispettivi ruoli. In tale quadro, il Comune di Orani ha assunto il metodo della programmazione come principio guida della propria azione amministrativa. Al Comune, come ente esponentiale della propria comunità locale, spetta la cura degli interessi della popolazione insediata sul territorio con particolare riferimento a tre grandi settori organici di intervento: i **servizi alla persona, l'assetto e l'utilizzo del territorio, lo sviluppo economico.**

c) le scelte organizzative

Con il presente Piano triennale del fabbisogno del personale si intende dotare l'Ente delle risorse umane necessarie all'attuazione delle linee programmatiche di mandato 2016-2021 sintetizzate nei seguenti punti:

- **Agricoltura e pastorizia:** *facilitazione all'accesso delle pratiche di richiesta ai fondi, e con il sostegno alle richieste di credito agevolato e ai progetti regionali diretti al settore, con particolare riguardo a quelli concernenti i binomi agricoltura-ambiente e agricoltura-turismo*
- **Artigianato, industria e miniere:** *sua ulteriore valorizzazione, attraverso strumenti che supportino e aiutino la crescita delle imprese esistenti e di quelle che vorranno insediarsi nel territorio*

- **Pianificazione urbana e territoriale e ambiente:** *sviluppo sostenibile del territorio e delle sue risorse; risparmio energetico, efficienza degli impianti, utilizzo di fonti rinnovabili, riduzione dell'inquinamento atmosferico, risparmio idrico, riduzione della produzione dei rifiuti e aumento della raccolta differenziata*

- **Acqua:** *ripristino della potabilità delle fontane, operando una valutazione e un monitoraggio costante delle sorgenti, restituendo alle stesse il giusto decoro, promuovendo campagne di sensibilizzazione al consumo.*

- **Cultura e associazionismo:** *sfruttare il vantaggio competitivo rappresentato dai grandi attrattori naturali e paesaggistici presenti nel nostro territorio, coniugandoli però con un percorso di valorizzazione di un'identità culturale unificante, anche attraverso l'acquisizione di competenze all'avanguardia, che includano l'uso delle piattaforme digitali e la condivisione delle conoscenze.*
- **Turismo e ospitalità:** *attrattività del territorio per dodici mesi l'anno*
- **Progettazione e reti territoriali :** *partecipazione ai vari partenariati, sfruttando le evidenti peculiarità locali che consentono la partecipazione ai diversi progetti*

Il presente Piano è altresì coerente con le sezioni strategica ed operativa del vigente DUP 2018/2020 ed assume valenza propositiva di adeguamento al predisponendo DUP 2019/2021 ed al Piano delle Performance 2019/2021

d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e per il piano performance e relativi costi

Personale	Anno 2019 numero	Importo stimato 2019	Anno 2020 numero	Importo stimato 2020	Anno 2021 numero	Importo stimato 2021
Personale in quiescenza	0	0	0	0	0	0
Nuove assunzioni	1	€ 29.408,39	0	0	0	0
Di cui	0	0	0	0	0	0
CAT. D						
CAT. C	1	0	0	0	0	0
CAT. B	0	0	0	0	0	0

Di cui assunzioni di personale delle categorie protette n. 1

e) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Il piano del fabbisogno 2019-2021 per quanto riportato in delibera rispetta i vincoli di bilancio e di finanza pubblica in tema di spesa del personale.

Allegato B)**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ALLA DATA DEL 01.01.2019**

Categoria	Posti coperti alla data del 01.01.2019	Posti da coprire per effetto del presente Piano	Totale posti al netto delle cessazioni	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al netto delle cessazioni
D3	0	0	0	0
D	4	0	4	136587,4
C	7	1	8	217483,15
B3	0	0	0	0
B	3	0	3	83867,96
TOTALE	14	1	15	437938,51

Allegato C

Piano Occupazione 2019 2020 2021

Piano delle assunzioni 2019

assunzioni a tempo indeterminato

Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata
1	Istruttore Amm.	C	Selezione pubblica riservata categorie protette	27955,99

Piano delle assunzioni 2020

assunzioni a tempo indeterminato

nessuna assunzione

Piano delle assunzioni 2021

assunzioni a tempo indeterminato

nessuna assunzione